



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 189]

नई दिल्ली, शुक्रवार, अप्रैल 27, 2012/वैशाख 7, 1934

No. 189]

NEW DELHI, FRIDAY, APRIL 27, 2012/VAISAKHA 7, 1934

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 25 अप्रैल, 2012

सा.का.नि. 326(अ).—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968(1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) के खण्ड (ख) और (ग) के साथ-पठित-उपधारा(1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सीमा सुरक्षा बल जल स्कंध (समूह 'ख' योधक तकनीकी स्टाफ) भर्ती नियम, 2005 और सीमा सुरक्षा बल जल स्कंध, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2005 को जहाँ तक उनका संबंध उप निरीक्षक (मास्टर), उप निरीक्षक (कार्यशाला) और उप निरीक्षक (इंजन चालक) के पदों से है। उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अतिक्रमण से पहले किया गया है या करते का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सीमा सुरक्षा बल के जल स्कंध में समूह 'ख' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल, जल स्कंध, समूह 'ख' (योधक तकनीकी स्टाफ) पद, भर्ती नियम, 2012 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. लागू होना :- ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ(1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान :- उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण तथा उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं — वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता:—(1) इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति, जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1, में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

(2) शेष-1 से निम्नानुसार परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है :—

(1) कोड अक्षर शेष (एस एच ए पी ई), जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण :—

- एस — मनोवैज्ञानिक
- एच — श्रवण शक्ति
- ए — उपांग (अपैन्डेजेस)
- पी — शारीरिक क्षमता
- ई — दृष्टि शक्ति

(11) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 की कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी। कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी-1 में हैं वहां उसका प्रवर्ग एस 1एच1ए1पी1ई1 लिखने के बजाय शेष-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा और इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है :—

(1) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।

(2) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किंतु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आँखों को श्रवण शक्ति या दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।

(3) 'एस' कारक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं।

(4) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।

(5) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

7. वर्दी और बुनियादी प्रशिक्षण—इन नियमों के उपबंधों के अधीन प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्त व्यक्तियों को सीमा सुरक्षा बल मैनुअल जिल्द-7 में यथा विनिर्दिष्ट वर्दी पहननी होगी और सिविल पदों से प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्तियों को उनकी प्रारंभिक नियुक्ति पर महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय-समय पर यथा विनिर्दिष्ट विषयों पर नौ सप्ताह का बुनियादी प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करना होगा।
- अधिवर्षिता :—(1) इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्त किया गया कोई व्यक्ति उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अन्तिम दिन के अपराहन में सेवानिवृत्त होगा :
- परन्तु वे व्यक्ति जिनके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख है। सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अन्तिम दिन के अपराहन में सेवानिवृत्त होंगे।
- (2) किसी व्यक्ति को सत्तावन वर्ष की सेवा निवृत्ति की आयु के पश्चात् सेवा विस्तारण प्रदान नहीं किया जाएगा।
9. अन्य देशीय की अपात्रता :—ऐसा कोई भी व्यक्ति जो भारत का नागरिक नहीं है, लिखित में केन्द्रीय सरकार की पूर्व अनुमति के सिवाय इन नियमों के अधीन नियुक्त या नियोजित नहीं किया जाएगा :
- परन्तु इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी नेपाल, या भूटान के नागरिक इन नियमों के अधीन नियुक्ति, पंजीयन या नियोजन से विवर्जित नहीं होगा।
10. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत्, आदेश द्वारा आयु सीमा में छूट शिथिल कर सकेगी।
11. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पदनाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
निरीक्षक (मास्टर)	21*(2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय, (योधक)	वेतनमान बैंड 2/ 9300-34800 रूपए + ग्रेड वेतन 4600 रूपए

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति:— भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन ।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या किया जाएगा

(11)

प्रोन्नति :— सीमा सुरक्षा बल के ऐसे उपनिरीक्षक (मास्टर) में से जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो, और जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हों :—

- (क) प्रवेश स्तर के पद के लिए विहित बुनियादी प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो;
- (ख) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय समय पर यथाविहित अन्य पाठ्यक्रमों या प्रशिक्षण में अर्हित हो ।
- (ग) भारतीय जलयान अधिनियम, 1917 के अधीन वाणिज्यिक समुद्री बेड़ा विभाग या अन्तर्देशीय जलमार्ग परिवहन निगम द्वारा प्रथम श्रेणी का मास्टर प्रमाणपत्र हो ।

टिप्पण-2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(II) प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय या राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी:-

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों, या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-2/9300-34800 रू0 + ग्रेड वेतन 4200 रू0 के वेतनमान के पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(iii) जिनके पास भारतीय अधिनियम, 1917 के अधीन वाणिज्यिक समुद्री विभाग या अन्तर्देशीय जलमार्ग परिवहन निगम द्वारा जारी प्रथम श्रेणी का मास्टर प्रमाणपत्र हो ।

(III) भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :- सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो जलयान के डेक विभाग में सदृश: पद धारण करते हुए एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास सिविल रजिस्ट्रीकरण के अधीन सीमा सुरक्षा बल की तरह के जलयान चलाने के लिए सक्षमता या भारतीय जलयान अधिनियम, 1917 के अधीन वाणिज्यिक समुद्री बेड़ा विभाग या अंतर्देशीय जलमार्ग परिवहन निगम द्वारा जारी प्रथम श्रेणी का मास्टर प्रमाणपत्र हो। यदि ऐसे व्यक्ति को उपयुक्त समझा जाता है तो उन्हें उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है और तत्पश्चात उन्हें सत्तावन वर्ष की आयु तक पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण-1: ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :	संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त।
1. महानिरीक्षक, — अध्यक्ष सीमा सुरक्षा बल	
2. उप महानिरीक्षक, — सदस्य सीमा सुरक्षा बल	
3. जल स्कंध का एक — सदस्य अधिकारी, सीमा सुरक्षा बल	

(1)	(2)	(3)	(4)
2. निरीक्षक (कार्यशाला)	05*(2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय, (योधक)	वेतनमान बैंड 2/ 9300-34800 रूपए + ग्रेड वेतन 4600 रु०

(5)	(6)	(7)
चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा । भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन

(11)
<p>प्रोन्नति :-सीमा सुरक्षा बल के ऐसे उप निरीक्षक (कार्यशाला) में से जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो, और जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हों :-</p> <p>(क) प्रवेश स्तर के पद के लिए विहित बुनियादी प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो;</p> <p>(ख) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय समय पर यथाविहित अन्य पाठ्यक्रमों या प्रशिक्षण में अर्हित हो ।</p> <p>टिप्पण-1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

टिप्पण-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

II. प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय या राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी:-

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों, या
- (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-2/9300-34800 ₹0 + ग्रेड वेतन 4200 ₹0 के वेतनमान के पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की हो, और;
- (iii) जिनके पास नौ कार्यशाला के ट्रेड में पांच वर्ष का अनुभव हो।

III. भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :- सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो जलयान के डेक विभाग में सदृश पद धारण करते हुए एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास नौ कार्यशाला के ट्रेड में पांच वर्ष का अनुभव हो, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्ति को उपयुक्त समझा जाता है तो उन्हें उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है और तत्पश्चात् उन्हें सत्तावन वर्ष की आयु तक पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण-1: ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :	संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त।
1. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष	
2. उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य	
3. जल स्कंध का एक अधिकारी, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)
3. निरीक्षक (इंजन चालक)	17* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय, (योधक)	वेतनमान बैंड 2/ 9300-34800 रूपए + ग्रेड वेतन 4600 रु०

(5)	(6)	(7)
चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन

(11)
<p>प्रोन्नति :- सीमा सुरक्षा बल के ऐसे उपनिरीक्षक (इंजन चालक) में से जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो, और जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हों :-</p> <p>(क) प्रवेश स्तर के पद के लिए विहित बुनियादी प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो;</p> <p>(ख) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय समय पर यथाविहित अन्य पाठ्यक्रमों या प्रशिक्षण में अर्हित हो।</p> <p>(ग) जिनके पास लाइसेंस धारी इंजन चालक या मोटर इंजीनियर या भारतीय जलयान अधिनियम, 1917 के अधीन वाणिज्यिक समुद्री बेड़ा विभाग या अन्तर्देशीय जलमार्ग परिवहन निगम द्वारा जारी समतुल्य सक्षमता प्रमाण पत्र हो।</p> <p>टिप्पण-1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

टिप्पण-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

II. प्रतिनियुक्ति :

केंद्रीय या राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी:-

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो; या
- (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-2/9300-34800 रु0 + ग्रेड वेतन 4200 रु0 के वेतनमान के पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और
- (iii) जिनके पास भारतीय जलयान अधिनियम, 1917 के अधीन वाणिज्यिक समुद्री बेड़ा विभाग या अंतर्देशीय जलमार्ग परिवहन निगम द्वारा जारी प्रथम श्रेणी का मास्टर प्रमाणपत्र हो।

III. भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :- सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो जलयान के अभियांत्रिकी कक्ष विभाग में सदृश पद धारण करते हुए एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या जिन्हें रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास सिविल रजिस्ट्रीकरण के अधीन सीमा सुरक्षा बल की तरह के जलयान चलाने के लिए सक्षमता या प्रथम श्रेणी का इंजन चालक में प्रमाण-पत्र हो। यदि ऐसे व्यक्ति को उपयुक्त समझा जाता है तो उन्हें उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है और तत्पश्चात् उन्हें सत्तावन वर्ष की आयु तक पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण-1: ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :	संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त ।
1. महानिरीक्षक, — अध्यक्ष सीमा सुरक्षा बल	
2. उप महानिरीक्षक, — सदस्य सीमा सुरक्षा बल	
3. जल स्कंध का एक — सदस्य अधिकारी, सीमा सुरक्षा बल	

(1)	(2)	(3)	(4)
4. उप निरीक्षक (मास्टर)	52*(2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसूचित, (योधक)	वेतनमान बैंड 2/ 9300-34800 रूपए + ग्रेड वेतन 4200 रू०

(5)	(6)	(7)
चयन	<p>22 से 28 वर्ष के बीच के पुरुष अभ्यर्थी [केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति और सरकारी सेवक के अभ्यर्थी की दशा में जिसके अन्तर्गत सीमा सुरक्षा बल में सेवारत कार्मिक भी है पांच वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष तक शिथिल की जा सकती है]</p> <p>टिप्पण-1: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p>	<p>(1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 10+2 या समतुल्य ; और</p> <p>(2) केन्द्र या राज्य अन्तर्देशीय जलमार्ग परिवहन या वाणिज्यिक समुद्री प्राधिकरण बेड़ा विभाग द्वारा जारी द्वितीय श्रेणी का मास्टर प्रमाणपत्र।</p> <p>(3) शारीरिक मानदंड :-</p> <p>(क) राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों के अनुसूचित जनजाति / आदिवासी जिसके अंतर्गत नागा और मिजो भी है।</p> <p>ऊंचाई—160 से.मी. सीना 73-78 से.मी.</p> <p>(ख) पुरुष अभ्यर्थियों के लिए :-</p> <p>(i) गढ़वाल, कुमाऊं, हिमाचल प्रदेश, सिक्किम, लेह और लद्दाख तथा पूर्वोत्तर राज्यों के पहाड़ी क्षेत्र ।</p> <p>ऊंचाई—162.5 से.मी. सीना 75-80 से.मी.</p> <p>(ii) केरल, कर्नाटक, तमिलनाडु, महाराष्ट्र, आन्ध्र प्रदेश, गोवा ।</p>

	<p>टिप्पण-2: रोजगार कार्यालयों से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>(iii) पांडिचेरी, लक्षद्वीप, दमन और दीव तथा अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह के संघ; और</p> <p>(iv) डोगरा;</p> <p>(ग) अन्य राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों के पुरुष अभ्यर्थियों के लिए।</p> <p>ऊँचाई—162.5 से.मी.</p> <p>ऊँचाई—165 से.मी. सीना 75—80 से.मी.</p> <p>(घ) वजन चिकित्सा मानक के अनुसार ऊँचाई और आयु के अनुपात में।</p> <p>(4) चिकित्सा मानक:—</p> <p>(क) दृष्टि : दोनों आँखों की दूर की दृष्टि सुधार किए बिना (अर्थात् बिना चश्मा पहने) न्यूनतम 6/6 और 6/9 होनी चाहिए;</p> <p>(ख) उच्च श्रेणी की रंग दृष्टि;</p> <p>(ग) अभ्यर्थियों के संहतजानु, सपाट तलवे, स्फीत शिरा या आँखों में भेंगापान नहीं होना चाहिए या उन्हें कोई भी ऐसी शारीरिक व्याधि या अंगविकार नहीं होना चाहिए जिससे कि बल में कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण अनुपालन में बाधा पड़ने की संभावना हो;</p> <p>(5) शारीरिक दक्षता जांच, लिखित परीक्षा, व्यावसायिक परीक्षण और साक्षात्कार में उत्तीर्ण होना चाहिए।</p>
--	---	--

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	<p>(i) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और</p> <p>(ii) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन</p>

(11)

प्रोन्नति :- हैड कांस्टेबल (मास्टर)

(क) जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित वृत्तिक और तकनीकी अर्हताएं हों :-

(i) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय समय पर विहित बुनियादी प्रशिक्षण और अन्य पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया हो ।

(ii) जिनके पास केंद्रीय या राज्य अन्तर्देशीय जलमार्ग परिवहन प्राधिकरण या वाणिज्यिक समुद्री बेड़ा विभाग द्वारा जारी द्वितीय श्रेणी का मास्टर प्रमाणपत्र हो; और

(iii) चिकित्सा प्रवर्ग शेष-। में हो ।

टिप्पण-1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

II. प्रतिनियुक्ति:

केंद्रीय या राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी-

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पर धारण किए हुए हों; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1/5200-20200 रु0 + ग्रेड वेतन 2400 रु0 के वेतनमान के पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(iii) जिनके पास केंद्रीय या राज्य अन्तर्देशीय जलमार्ग परिवहन प्राधिकरण या वाणिज्यिक समुद्री बेड़ा विभाग या द्वारा जारी द्वितीय श्रेणी का मास्टर प्रमाणपत्र हो ।

III. भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :- सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या जिन्हें रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ-(7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले अभ्यर्थियों के लिए विहित अर्हताएं हैं । यदि ऐसे व्यक्ति को उपयुक्त समझा जाता है तो उन्हें उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है और तत्पश्चात उन्हें सत्तावन वर्ष की आयु तक पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।

टिप्पण-1: ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :	संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त।
1. महानिरीक्षक, — अध्यक्ष सीमा सुरक्षा बल	
2. उप महानिरीक्षक, — सदस्य सीमा सुरक्षा बल	
3. जल स्कंध का एक — सदस्य अधिकारी, सीमा सुरक्षा बल	

(1)	(2)	(3)	(4)
5. उप निरीक्षक (कार्यशाला)	30*(2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय, (योधक)	वेतनमान बैंड 2 9300-34800 रूपए + ग्रेड वेतन 4200 रु०

1494 5/12-4

(5)	(6)	(7)
चयन	<p>20 से 25 वर्ष के बीच के पुरुष अभ्यर्थी {केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति और सरकारी सेवकों की दशा में जिसके अन्तर्गत सीमा सुरक्षा बल में सेवारत कर्मिक भी हैं पांच वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष तक शिथिल की जा सकती है}।</p> <p>टिप्पण-1: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू, कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p> <p>टिप्पण-2: रोजगार कार्यालयों से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरी में बैचलर डिग्री या समतुल्य ; या</p> <p>(2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से यांत्रिक इंजीनियरी या नौ इंजीनियरी या आटोमोबाइल इंजीनियरी में तीन वर्षीय डिप्लोमा।</p> <p>(3) शारीरिक मानदंड :-</p> <p>(क) सभी राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों संघ राज्य क्षेत्रों के अनुसूचित जनजाति आदिवासी जिसके अंतर्गत नागा और मिजो भी है ।</p> <p>(ख) इन राज्यों के पुरुष अभ्यर्थियों के लिए :-</p> <p>(i) गढ़वाल, कुमाऊं, हिमाचल प्रदेश, सिक्किम, लेह और लद्दाख तथा पूर्वोत्तर राज्यों के पहाड़ी क्षेत्र ।</p> <p>(ii) केरल, कर्नाटक, तमिलनाडु, महाराष्ट्र, आन्ध्र प्रदेश, गोवा ।</p> <p>(iii) पांडिचेरी, लक्षद्वीप, दमन और दीप तथा अण्डमान और निकोबार दीव समूह के संघ राज्य क्षेत्रों; और</p> <p>(iv) डोंगरा;</p> <p>(ग) अन्य राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों के पुरुष अभ्यर्थियों के लिए ।</p> <p>(घ) वजन : चिकित्सा मानक के अनुसार ऊंचाई और आयु के अनुपात में ।</p>

		<p>(4) चिकित्सा मानक:—</p> <p>(क) दृष्टि : दोनों आंखों की दूर की दृष्टि सुधार किए बिना(अर्थात् बिना चश्मा पहने) न्यूनतम 6/6 और 6/9 होनी चाहिए ;</p> <p>(ख) उच्च श्रेणी की रंग दृष्टि;</p> <p>(ग) अभ्यर्थियों के संहतजानु सपाट तलवे,स्फीत शिरा या आंखों में भेंगापान नहीं होना चाहिए या उन्हें कोई भी ऐसी शारीरिक व्याधि या अंगविकार नहीं होना चाहिए जिससे कि बल में कर्त्तव्यों के दक्षतापूर्ण अनुपालन में बाधा पड़ने की संभावना हो;</p> <p>(5) शारीरिक दक्षता जांच, लिखित परीक्षा, व्यावसायिक परीक्षण और साक्षात्कार में उत्तीर्ण होना चाहिए।</p>
--	--	--

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले अभ्यर्थियों के लिए दो वर्ष।	<p>(i) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा; और</p> <p>(ii) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन</p>

(11)
<p>प्रोन्नति :—हैड कांस्टेबल (कार्यशाला):—</p> <p>(क) जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित वृत्तिक और तकनीकी अर्हताएँ हो:</p> <p>(i) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय समय पर विहित बुनियादी प्रशिक्षण और पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया हो ।</p> <p>(ii) चिकित्सा प्रवर्ग शेष—। में हो।</p> <p>टिप्पण 1:— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

टिप्पण 2 :- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

II. प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय या राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी.-

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पर धारण किए हुए हों;

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1/5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु० के वेतनमान के पदों पर दस वर्ष नियमित सेवा की हो ।

III. भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :- सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ-7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले अभ्यर्थियों के लिए विहित अर्हताएं हैं। यदि ऐसे व्यक्ति को उपयुक्त समझा जाता है तो उन्हें उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है और तत्पश्चात् सत्तावन वर्ष की आयु तक पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।

टिप्पण-1: ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :	संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त।
1. महानिरीक्षक, — अध्यक्ष सीमा सुरक्षा बल	
2. उप महानिरीक्षक, — सदस्य सीमा सुरक्षा बल	
3. जल स्कंध का एक — सदस्य अधिकारी, सीमा सुरक्षा बल	

(1)	(2)	(3)	(4)
6. उपनिरीक्षक (इंजन चालक)	56*(2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय, (योधक)	वेतनमान बैंड 2/ 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4200 रु०

(5)	(6)	(7)
चयन	<p>22 से 28 वर्ष के बीच के पुरुष अभ्यर्थी (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति और सरकारी सेवकों की दशा में जिसके अन्तर्गत सीमा सुरक्षा बल में सेवारत कार्मिक भी हैं पांच वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)</p> <p>टिप्पण-1: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p>	<p>(1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 10+2 या समतुल्य; और</p> <p>(2) केंद्रीय या राज्य अन्तर्देशीय जलमार्ग परिवहन प्राधिकरण या वाणिज्यिक समुद्री बेड़ा विभाग द्वारा जारी प्रथम श्रेणी का इंजन चालक प्रमाणपत्र।</p> <p>(3) शारीरिक मानदंड :-</p> <p>(क) सभी राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों के अनुसूचित जनजाति/आदिवासी जिसके अंतर्गत नागा और मिजो भी हैं।</p> <p>(ख) इन राज्यों के पुरुष अभ्यर्थियों के लिए :-</p> <p>(i) गढ़वाल, कुमाऊं, हिमाचल प्रदेश, सिक्किम लेह और लद्दाख तथा पूर्वोत्तर राज्यों के पहाड़ी क्षेत्र।</p> <p>(ii) केरल, कर्नाटक, तमिलनाडु, महाराष्ट्र, आन्ध्र प्रदेश, गोवा।</p>

<p>टिप्पण-2: रोजगार कार्यालयों से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>		<p>(iii) पांडिचेरी, लक्षद्वीप, दमन और दीव तथा अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह के संघ राज्य क्षेत्रों; और</p> <p>(iv) डोगरा;</p> <p>(ग) अन्य राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों के पुरुष अभ्यर्थियों के लिए।</p> <p>(घ) वजन : चिकित्सा मानक के अनुसार ऊंचाई और आयु अनुपात में।</p> <p>(4) चिकित्सा मानक</p> <p>(क) दृष्टि : दोनों आंखों की दूर की दृष्टि सुधार किए बिना (अर्थात् बिना चश्मा पहने) न्यूनतम 6/6 और 6/9 होनी चाहिए;</p> <p>(ख) उच्च श्रेणी की रंग दृष्टि;</p> <p>(ग) अभ्यर्थियों के संहतजानु सपाट तलवे, स्फीत शिरा या आंखों में भेंगापान नहीं होना चाहिए या उन्हें कोई भी ऐसी शारीरिक व्याधि या अंगविकार नहीं होना चाहिए जिससे कि बल में कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण अनुपालन में बाधा पड़ने की संभावना हो;</p> <p>(5) शारीरिक दक्षता जांच, लिखित परीक्षा, व्यावसायिक परीक्षण और साक्षात्कार में उत्तीर्ण होना चाहिए।</p>	<p>लम्बाई—162.5 से.मी. सीना—75—80 से.मी</p> <p>लंबाई—165 से.मी सीना 75—80 सेमी</p>
--	--	---	--

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले अभ्यर्थियों के लिए दो वर्ष।	<p>(i) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा; और</p> <p>(ii) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन</p>

(11)

प्रोन्नति :—हैड कांस्टेबल (इंजन चालक):—

(क) जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित वृत्तिक और तकनीकी अर्हताएँ हो :—

(i) महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय समय पर विहित बुनियादी प्रशिक्षण और पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया हो ।

(ii) जिनके पास केंद्रीय या राज्य अन्तर्देशीय जलमार्ग परिवहन प्राधिकरण या वाणिज्यिक समुद्री बेड़ा विभाग द्वारा प्रथम श्रेणी का इंजन चालक प्रमाणपत्र हो ।

(iii) चिकित्सा प्रवर्ग शेष—। में हो ।

टिप्पण-1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पणी-2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

II. प्रतिनियुक्ति :

केंद्रीय या राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी:—

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1/5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु० के वेतनमान के पदों पर दस वर्ष नियमित सेवा की हो ;

(iii) जिनके पास केंद्रीय या राज्य अन्तर्देशीय जलमार्ग परिवहन प्राधिकरण या वाणिज्यिक समुद्री बेड़ा विभाग द्वारा जारी प्रथम श्रेणी का इंजन चालक प्रमाणपत्र प्राधिकरण हो ।

III. भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :—सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ-7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले अभ्यर्थियों के लिए विहित अर्हताएँ हैं। यदि ऐसे व्यक्ति को उपयुक्त समझा जाता है तो उन्हें उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है और तत्पश्चात् सत्तावन वर्ष की आयु तक पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।

टिप्पण-1: ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
<p>प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महानिरीक्षक, — अध्यक्ष सीमा सुरक्षा बल 2. उप महानिरीक्षक, — सदस्य सीमा सुरक्षा बल 3. जल स्कंध का एक — सदस्य अधिकारी, सीमा सुरक्षा बल 	<p>संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त।</p>

[फा. सं. 17/98/2009-कार्मिक/सीसुबल]

नीरज कंसल, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 25th April, 2012

G.S.R. 326(E).— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (b) and (c) of sub-section (2) of section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968) and in supersession of the Border Security Force Water Wing (Group 'B' Combatised Technical Staff) Recruitment Rules, 2005, and the Border Security Force Water Wing, Group 'C' posts Recruitment Rules, 2005, in so far as they relate to the posts of Sub-Inspector(Master), Sub-Inspector(Workshop) and Sub-Inspector(Engine Driver), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' posts in the Water Wing of the Border Security Force under the Ministry of Home Affairs, namely :-

1. Short title and commencement.-
 - (1) These rules may be called the Border Security Force, Water Wing, Group-'B' (Combatised Technical Staff) post, Recruitment Rules, 2012.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Application.- These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.— The number of the said posts, their classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.
4. Method of recruitment, age limit qualifications etc.— The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule.
5. Disqualifications.— No person, -
 - (a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Medical fitness.- (1) Notwithstanding any thing contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.
- (2) SHAPE-I means the Medical Category defined as under:-
 - (i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function:-

S -	Psychological
H -	Hearing
A -	Appendages
P -	Physical Capacity
E -	Eye-Sight

14946/12-6

- (ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency. The numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-1 instead of writing S₁H₁A₁P₁E₁ and the general evaluation of these numerals is as under :-

1. Fit for all duties anywhere.
2. Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears or eyes.
3. Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
4. Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave.
5. Permanent unfit for duties.

7. Uniform and basic training.- Persons appointed on deputation or re-employment basis (including short term contract) under the provisions of these rules shall have to wear the uniform as specified in the Border Security Force Manual Volume VII and the persons appointed on deputation from the civil posts shall have to complete successfully nine weeks basic training on their initial appointment on subjects as maybe specified, from time to time, by the Director General, Border Security Force.

8. Superannuation.- (1) A person appointed under the provisions of these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty seven years.

Provided that the person whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month of attaining the age of fifty-seven years.

- (2) No person shall be granted extension in service beyond the age of retirement of fifty-seven years

9. Ineligibility of aliens.- No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing be appointed or employed under these rules.

Provided that nothing contained in these rules shall debar the appointment, enrollment or employment of a citizen of Nepal or Bhutan under these rules.

10. Powers to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

11. Saving.- Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	Number of post.	Classification.	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Inspector (Master)	21* (2012) (* Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial(Combatised)	Pay Band -2/Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs.4600

Whether selection post or Non-Selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(5)	(6)	(7)
Selection.	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or promotion or deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable	By promotion failing which by deputation. For Ex-Servicemen Deputation or Re-employment

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

(11)

I. Promotion :

(i) From amongst the Sub-Inspectors(Master) of the Border Security Force with five years regular service in the grade and possessing the following qualifications:-

- (a) successful completion of basic training as prescribed for entry level post;
- (b) must qualify other courses or training as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time.
- (c) possessing of First Class Master Certificate issued by the Mercantile Marine Department or Inland Water Transport Corporation under Indian Vessels Act, 1917.

Note-1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

II. Deputation:-**Officers under the Central or State Governments -**

- (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with atleast five years' regular service in posts in the pay scale of Pay Band-2/Rs.9300-34800 plus Grade pay Rs.4200; and
- (iii) possessing of First Class Master Certificate issued by the Mercantile Marine Department or Inland Water Transport Corporation under Indian Vessels Act, 1917.

III. For Ex-Servicemen**Deputation or re-employment.-**

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year holding analogous post in Deck Department of Vessel and having competency for plying Border Security Force type Water Craft under Civil Registration or First Class Master Certificate issued by the Mercantile Marine Department or Inland Water Transport Corporation under Indian Vessels Act, 1917 shall also be considered. Such person if considered fit would be given deputation terms up to the date on which he is due for release from the Armed Forces and thereafter he may be continued up to the age of fifty seven years' on re-employment.

Note-1: The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note-2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 52 years, as on the closing date of receipt of application.

Note-3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Inspector General - Chairman Border Security Force 2. Deputy Inspector General - Member Border Security Force 3. An officer of Water Wing - Member Border Security Force 	<p>Exempted from the purview of Union Public Service Commission.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Inspector (Workshop)	05* (2012) (* Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised).	Pay Band-2/Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs.4,600.

(5)	(6)	(7)
Selection.	Not applicable.	Not applicable.

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation. For Ex-Servicemen Deputation or Re-employment

(11)
<p>I. Promotion :</p> <p>(i) From amongst the Sub-Inspectors(Workshop) of the Border Security Force with five years regular service in the grade and possessing the following qualifications:-</p> <p>(a) successful completion of basic training as prescribed for entry level post;</p> <p>(b) must qualify other courses or training as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time.</p> <p>Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service..</p> <p>Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January,2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p> <p>II. Deputation.-</p> <p>Officers under the Central or State Governments.-</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with atleast five years' regular service in posts in the pay scale of Pay Band-2/Rs.9300-34800 plus Grade pay Rs.4200/- and;</p> <p>(iii) possessing five years experience in the trade in Marine Workshop.</p> <p>III. For Ex-Servicemen</p> <p>Deputation/re-employment.- The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year holding analogous post in Deck Department of Vessel and having five years experience in Marine Workshop shall also be considered. Such person if considered fit would be given deputation terms up to the date on which he is due for release from the Armed Forces and thereafter he may be continued up to the age of fifty seven years' on re-employment.</p>

1494 G6/12-7

Note-1: The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note-2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 52 years as on the closing date of receipt of application.

Note-3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion.	Exempted from the purview of Union Public Service Commission.
1. Inspector General Border Security Force - Chairman	
2. Deputy Inspector General Border Security Force - Member	
3. An officer of Water Wing Border Security Force - Member	

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Inspector (Engine Driver)	17* (2012) (* Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non- Ministerial(Combatised).	Pay Band-2/Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs.4600/-

(5)	(6)	(7)
Selection.	Not applicable.	Not applicable.

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	By promotion, failing which by deputation. For Ex-Servicemen Deputation or Re-employment

(11)

I. Promotion :

(i) From amongst the Sub-Inspectors(Engine Driver) of the Border Security Force with five years regular service in the grade and possessing the following qualifications :-

- (a) successful completion of basic training as prescribed for entry level post;
- (b) must qualify other courses or training as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time.
- (c) possessing of Licensed Engine Driver or Motor Engineer or 'equivalent Certificate of Competency issued by the Mercantile Marine Department or Inland Water Transport Corporation under Indian Vessels Act, 1917.

Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation:

II. Deputation-

Officers under the Central or State Governments.-

- (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with atleast five years' regular service in posts in the pay scale of Pay Band-2/Rs.9300-34800 plus Grade pay Rs.4200; and
- (iii) possessing First Class Engine Driver Certificate issued Mercantile Marine Department or Inland Water Transport Corporation under Indian Vessels Act, 1917.

III. For Ex-Servicemen

Deputation/re-employment: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year holding analogous post in Engineering Room Department of Vessels and having competency for operating Border Security Force type of Water Crafts under civil registration or First Class Engine Driver Certificate shall also be considered. Such person if considered fit would be given deputation terms up to the date on which he is due for release from the Armed Forces and thereafter he may be continued up to the age of fifty seven years' on re-employment.

Note-1: The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note-2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 52 years as on the closing date of receipt of application.

Note-3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion: 1. Inspector General - Chairman Border Security Force 2. Deputy Inspector General - Member Border Security Force 3. An officer of Water Wing - Member Border Security Force	Exempted from the purview of Union Public Service Commission.

(1)	(2)	(3)
4. Sub- Inspector (Master)	52* (2012) (* Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised).

(4)	(5)
Pay Band-2/Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs.4200.	Selection.

(6)	(7)
Male candidates between 22 and 28 years [Relaxable by five years in the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes and Government Servants (including serving Border Security Force personnel) and by three years for Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time]	(1) 10+2 or its equivalent from a recognised Board or University, and; (2) Second Class Master Certificate issued by the Central or State Inland Water Transport Authority or Mercantile Marine Department. (3) Physical Standards:- (a) for male Scheduled Tribes/ Adivasis of all States and Union territories including Nagas and Mizos } Height -160 cms Chest - 73-78 cms

<p>Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep).</p>	<p>(b) for male person belonging to.-</p> <p>(i) hilly areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh Sikkim, Leh and Ladakh and North Eastern States.</p> <p>(ii) States of Kerala, Karnataka, Tamilnadu, Maharashtra, Andhra Pradesh, Goa.</p> <p>(iii) Union territory of Pondicherry, Lakshadweep, Daman and Diu and Andaman and Nicobar Islands; and</p> <p>(iv) Dogras;</p> <p>(c) for male person belonging to other states and Union territories</p> <p>(d) Weight: proportionate to height and age as per medical standards.</p>	<p>Height -162.5 cms Chest- 75-80 cms</p> <p>Height - 165 cms Chest -75-80 cms</p>
<p>Note 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Ex-changes shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.</p>	<p>(4) Medical Standard :-</p> <p>(a) Vision : Minimum distant vision 6/6 and 6/9 both eyes without correction (i.e. without wearing glasses);</p> <p>(b) high grade colour vision;</p> <p>(c) should not have knock knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes or any defect or deformity likely to interfere with the efficient performance of the duties in the Force;</p> <p>(5) Should qualify the physical efficiency test, written test, trade test and interview.</p>	

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years for direct recruits	<p>(i) 75% by promotion, failing which by deputation; and</p> <p>(ii) 25% percent by direct recruitment</p> <p>For Ex-Servicemen Deputation or Re-employment</p>

(11)
<p>I. Promotion :</p> <p>Head Constable (Master).-</p> <p>(a) with ten years' regular service in the grade; and</p> <p>(b) possessing the following professional and technical qualifications:-</p> <p>(i) successful completion of basic training and courses as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time.</p> <p>(ii) possessing of 2nd Class Master Certificate issued by the Central or State Inland Water Transport Authority or Mercantile Marine Department; and</p> <p>(iii) Medical Category SHAPE-1.</p>

Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

II. Deputation.-

Officers under the Central or State Governments-

- (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with ten years regular service in posts in the pay scale of Pay Band-1/Rs.5200-20200 plus Grade Pay Rs. 2400; and
- (iii) possessing of 2nd Class Master Certificate issued by the Central or State Inland Water Transport Authority or Mercantile Marine Department.

III. For Ex-Servicemen

Deputation/Re-employment.- The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having qualification prescribed for direct recruits under column-(7) shall also be considered. Such person if considered fit would be given deputation terms upto the date on which he is due for release from the Armed Forces and thereafter he may be continued up to the age of fifty seven years on re-employment.

Note-1: The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note-2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 52 years as on the closing date of receipt of application.

Note-3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion.	Exempted from the purview of Union Public Service Commission.
1. Inspector General - Chairman Border Security Force	
2. Deputy Inspector General - Member Border Security Force	
3. An officer of Water Wing - Member Border Security Force	

(1)	(2)	(3)
5. Sub- Inspector (Workshop)	30* (2012) (* Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised).

(4)	(5)
Pay Band-2/Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs.4200/-	Selection

(6)	(7)
<p>Male candidates between 20 and 25 years [Relaxable by, five years in the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes and Government Servants (including serving Border Security Force personnel) and by three years for Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time]</p> <p>Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep).</p>	<p>(1) Bachelor Degree in Mechanical Engineering from a recognised University or equivalent; or (2) Three years' Diploma in Mechanical or Marine or Auto Mobile Engineering from a recognised University or Institution.</p> <p>(3) Physical Standards:-</p> <p>(a) for male Scheduled Tribes/ Adivasis of all States and Union territories including Nagas and Mizos } Height -160 cms Chest - 73-78 cms</p> <p>(b) for male person belonging to.- } (i) hilly areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh Sikkim, Leh and Ladakh and North Eastern States. (ii) States of Kerala, Karnataka, Tamilnadu, Maharastra, Andhra Pradesh, Goa. } Height -162.5 cms Chest - 75-80 cms (iii) Union territory of Pondicherry, Lakshadweep, Daman and Diu and Andaman and Nicobar Islands; and</p> <p>(iv) Dogras;</p> <p>(c) for male person belonging to } Height - 165 cms other states and Union territories } Chest -75-80 cms</p> <p>(d) Weight: proportionate to height and age as per medical standards.</p>

<p>Note 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.</p>	<p>(4) Medical Standard :-</p> <p>(a) Vision : Minimum distant vision 6/6 and 6/9 both eyes without correction (i.e. without wearing glasses);</p> <p>(b) high grade colour vision;</p> <p>(c) should not have knock knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes or any defect or deformity likely to interfere with the efficient performance of the duties in the Force;</p> <p>(5) Should qualify the physical efficiency test, written test, trade test and interview.</p>
---	---

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years for direct recruits	<p>(j) 75% by promotion failing which by deputation; and</p> <p>(ii) 25% percent by direct recruitment</p> <p>For Ex-Servicemen Deputation or Re-employment</p>

(11)
<p>I. Promotion :</p> <p>Head Constable (Workshop).-</p> <p>(a) with ten years' regular service in the grade; and</p> <p>(b) possessing the following professional and technical qualifications:</p> <p>(i) successful completion of basic training and courses as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time.</p> <p>(ii) Medical Category SHAPE-1.</p> <p>Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p> <p>II. Deputation.-</p> <p>Officers of the Central or State Governments.-</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with ten years regular service in posts in the pay scale of Pay Band-1/Rs.5200-20200 plus Grade Pay Rs.2400/-</p>

III. For Ex-Servicemen

Deputation/Re-employment.- The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having qualification prescribed for direct recruits under column-(7) shall also be considered. Such person if considered fit would be given deputation terms upto the date on which he is due for release from the Armed Forces and thereafter he may be continued up to the age of fifty seven years on re-employment.

Note-1: The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note-2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 52 years as on the closing date of receipt of application.

Note-3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion:	Exempted from the purview of Union Public Service Commission.
1. Inspector General Border Security Force	- Chairman
2. Deputy Inspector General Border Security Force	- Member
3. An officer of Water Wing Border Security Force	- Member

(1)	(2)	(3)
6. Sub-Inspector (Engine Driver)	56* (2012) (* Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatized)

(4)	(5)
Pay Band-2/Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs.4200/-	Selection

1494 65/12-9

(6)	(7)
<p>Male candidates between 22 and 28 years [Relaxable by, five years in the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes and Government Servants (including serving Border Security Force personnel) and by three years for Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time]</p> <p>Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Ex-changes shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.</p>	<p>(1) 10+2 or its equivalent from a recognized Board or University ; and</p> <p>(2) 1st class Engine Driver Certificate issued by the Central or State Inland Water Transport Authority or Mercantile Marine Department.</p> <p>(3) Physical Standards:-</p> <p>(a) for male Scheduled Tribes/ Adivasis of all States and Union territories including Nagas and Mizos } Height - 160 cms Chest - 73-78 cms</p> <p>(b) for male person belonging to.-</p> <p>(i) hilly areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh Sikkim, Leh and Ladakh and North Eastern States. .</p> <p>(ii) States of Kerala, Karnataka, Tamilnadu, Maharastra, Andhra Pradesh, Goa. } Height - 162.5 cms Chest - 75-80 cms</p> <p>(iii) Union territory of Pondicherry, Lakshadweep, Daman and Diu and Andaman and Nicobar Islands; and</p> <p>(iv) Dogras; } Height - 165 cms Chest - 75-80 cms</p> <p>(c) for male person belonging to } other states and Union territories</p> <p>(d) Weight: proportionate to height and age as per medical standards.</p> <p>(4) Medical Standard :-</p> <p>(a) Vision : Minimum distant vision 6/6 and 6/9 both eyes without correction (i.e. without wearing glasses);</p> <p>(b) high grade colour vision;</p> <p>(c) should not have knock knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes or any defect or deformity likely to interfere with the efficient performance of the duties in the Force;</p> <p>(5) Should qualify the physical efficiency test, written test, trade test and interview.</p>

(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Two years for direct recruits	<p>(i) 75% by promotion, failing which by deputation; and</p> <p>(ii) 25% percent by direct recruitment.</p> <p>For Ex-Servicemen Deputation or Re-employment</p>

(11)

I. Promotion :**Head Constable (Engine Driver)-**

(a) with ten years' regular service in the grade; and

(b) possessing the following professional and technical qualifications:-

(i) successful completion of basic training and courses as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time.

(ii) possessing of First Class Engine Driver Certificate issued by the Central or State Inland Water Transport Authority or Mercantile Marine Department.

(iii) Medical Category SHAPE-1.

Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

II. Deputation.-**Officers of the Central or State Governments.-**

(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with ten years regular service in posts in the pay scale of Pay Band-I/Rs.5200-20200 plus Grade Pay Rs.2400/-;

(iii) possessing of First Class Engine Driver Certificate issued by the Central or State Inland Water Transport Authority or Mercantile Marine Department.

III. For Ex-Servicemen

Deputation/Re-employment.- The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having qualification prescribed for direct recruits under column-7 shall also be considered. Such person if considered fit would be given deputation terms up to the date on which he is due for release from the Armed Forces and thereafter he may be continued up to the age of fifty seven years on re-employment.

Note-1: The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note-2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 52 years as on the closing date of receipt of application.

Note-3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Inspector General - Chairman Border Security Force 2. Deputy Inspector General - Member Border Security Force 3. An officer of Water Wing - Member Border Security Force 	<p>Exempted from the purview of Union Public Service Commission.</p>

[F. No.17/98/2009-Pers/BSF]

NEERAJ KANSAL, Director (Personnel)